

**Публичное акционерное общество  
«Владивостокский морской торговый порт»**

**Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору на 2018г.,  
зарегистрированному в Департаменте труда и социального развития  
Приморского края 18 декабря 2017года №790**

г. Владивосток

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании собрания Работодателя, в лице Генерального директора ПАО «ВМТП» З.К. Юсупова, действующего на основании Устава, и Работников, в лице Председателя ППОР ПАО «ВМТП» ППОО НПРМП «Портовик», Е.Е. Ильин, принято решение о внесении изменений в коллективный договор:

1. Внести изменения в Коллективный договор Публичного акционерного общества «Владивостокский морской торговый порт» на 2018г.:
  - 1.1. пункт 5.4.3.1. изложить в следующей редакции: «Работодатель оказывает единовременную материальную помощь Работнику, нуждающемуся в ней, независимо от стажа его работы у Работодателя, в случаях: смерти близких родственников (мужа, жены, отца, матери, детей, брата, сестры) – 50 000 руб.»
  - 1.2. пункт 5.4.3.3. изложить в следующей редакции: «по решению Генерального директора, при рождении ребенка в семье Работника, в денежной форме – 30 000 рублей и в натуральной форме в виде предоставления ценного подарка стоимостью до 20 000 рублей».
  - 1.3. пункт 5.4.5 изложить в следующей редакции: «Работодатель компенсирует один раз в году оплату путевки в оздоровительный лагерь (на территории Российской Федерации) для отдыха ребенка Работника школьного возраста до 14 лет включительно в размере 50% стоимости путевки, но не более 20 000 рублей (компенсируется одному из родителей). Основанием для компенсации является заявление Работника, копия документа подтверждающего расходы по приобретению путевки, отрывной талон (корешок путевки) подтверждающий пребывание ребенка в оздоровительном лагере, копия свидетельства о рождении, при необходимости документы подтверждающие родство или опеку».
  - 1.4. пункт 5.11 изложить в следующей редакции: «Работодатель компенсирует работникам стоимость путевок на санаторно-курортное лечение в размере 30 % при отсутствии действующего дисциплинарного наказания».
2. Соглашение подписано в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является неотъемлемой частью Коллективного договора Публичного акционерного общества «Владивостокский морской торговый порт» на 2018г.
3. Соглашение вступает в силу с даты подписания.

Генеральный директор  
ПАО «ВМТП»



З.К. Юсупов

2018 г.

Председатель профкома  
Первичной профсоюзной  
организации работодателей



2018 г.