

**Публичное акционерное общество
«Владивостокский морской торговый порт»**

**Дополнительное соглашение № 5
к Коллективному договору на 2019-2021гг.,
зарегистрированному в Департаменте труда и социального развития
Приморского края 21 декабря 2018 года № 640**

г. Владивосток

2020

В соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, стороны социального партнёрства: ПАО «ВМТП», в лице Генерального директора **Юсупова Заирбека Камильевича**, действующего на основании Устава, и представитель работников ПАО «ВМТП» **Первичная профсоюзная организация Российского профсоюза докеров ПАО «ВМТП» (ШПО РПД ПАО «ВМТП»)**, в лице Председателя **Мухтарова Гусейна Зайнудиновича**, действующего на основании Устава, взаимно признавая права и полномочия друг друга, в целях стабилизации финансово-экономического положения ПАО «ВМТП», заключили настоящее соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Публичного акционерного общества «Владивостокский морской торговый порт» на 2019-2021 г.г. (далее по тексту – Коллективный договор), о нижеследующем:

1. В Разделе 4 Оплата труда Коллективного договора:

Пункт 4.9. изложить в следующей редакции:

«Порядок индексации окладов (тарифных ставок) состоит в следующем:

Общество индексирует должностные оклады (тарифные ставки) работников один раз в год (1 июля текущего года) не ниже индекса потребительских цен по Приморскому краю за 2-ое полугодие предыдущего года – 1-ое полугодие текущего года.».

2. В Приложение №2 «Положение об оплате труда и премировании работников укрупненных комплексных бригад / комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах ПАО «ВМТП»» Коллективного договора, изложить в новой редакции следующие пункты:

2.1. Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда Работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Кроме индексации, предусмотренной п. 4.9. раздела «Оплата труда» настоящего Коллективного договора, Работодатель повышает тарифные ставки (должностные оклады) на 2,5% два раза в год (с 01 января, с 01 июля).

4.2. Размер ежемесячного премиального фонда для Работников и размер ежемесячной премии определяется в зависимости от выполнения плана по грузообороту:

| | | | | |
|---|--------|-------------|-------------|-----------|
| Выполнение плана грузопереработки ПАО «ВМТП», % (округление до 0,1) | до 100 | 100,1 – 115 | 115,1 – 130 | Более 130 |
| Базовый процент премиального фонда, % | 25 | 33 | 34 - 40 | 41 - 50 |

4.3 Выплата премии оформляется приказом работодателя.

3. В Приложение №3 «Положение о премировании (вознаграждении) Работников ПАО «ВМТП»» Коллективного договора, изложить в новой редакции следующие пункты:

2.1. Ежемесячные премии, премия по итогам работы за год (далее по тексту «премии») выплачиваются постоянным Работникам с учетом условий, предусмотренных настоящим Положением.

4.1. Выплата вознаграждения Работникам Общества по итогам работы за год производится из Фонда оплаты труда Общества (далее по тексту «Фонд оплаты труда»).

4.2. По результатам производственно-хозяйственной деятельности Общества за отчетный год Работникам выплачивается денежное вознаграждение не позднее 1 мая года, следующего за отчетным.

4. Пункт 4.10. Приложения №3 «Положение о премировании (вознаграждении) Работников ПАО «ВМТП»» Коллективного договора исключить.

5. В Разделе 5 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора, с 01.04.2020 года возобновить действие следующих пунктов Коллективного договора и изложить их в следующей редакции:

5.3.2. Работодатель осуществляет доставку Работников к месту работы и обратно по трём направлениям:

- Чуркин – ПАО «ВМТП» и обратно;
- Заря – ПАО «ВМТП» и обратно;
- г. Артем – ПАО «ВМТП» и обратно.

5.4.3.1. Работодатель оказывает единовременную материальную помощь работнику в случае смерти близких родственников (мужа, жены, отца, матери, детей, брата, сестры) – 50 000 руб.;

5.4.5. Работодатель компенсирует один раз в году оплату путевки в оздоровительный лагерь (на территории Российской Федерации) для отдыха ребенка Работника школьного возраста до 15 лет включительно в размере 50% стоимости путевки, но не более 20 000 рублей (компенсируется одному из родителей). Основанием для компенсации является заявление Работника, копия документа, подтверждающего расходы по приобретению путевки, отрывной талон (корешок путевки) подтверждающий пребывание ребенка в оздоровительном лагере, копия свидетельства о рождении, при необходимости документы, подтверждающие родство или опеку;

5.5. Работодатель выплачивает Работникам, отработавшим в компаниях, входящих в проект Единого стивидора (ЗАО «УНЭКО», ЗАО «ТЭТ», ЗАО (ООО) «ВКТ», ООО «УПЭЖ», ООО «ВАТ», ЗАО «Гараж торгового порта», ЗАО «Трансэк ЛТД», ЗАО «Портпассервис»), непрерывно не менее 5 (пяти) лет, денежное вознаграждение в размере 10 000 рублей в честь 50-ти летнего юбилея и каждые последующие 5 (пять) лет;

5.11. Работодатель компенсирует работникам стоимость путевок на санаторно-курортное лечение в размере 30 % при отсутствии действующего дисциплинарного наказания;

5.12. Работодатель ежегодно к Дню работников морского и речного флота, Дню рождению Порта выплачивает работникам премию в размере 2 302 руб. Премирование носит поощрительный, стимулирующий характер, направленный на повышение производительности труда, направленных на достижение высоких производственных показателей.

Премия выплачивается при соблюдении условия: увеличение на 2% производительности труда за 5 месяцев (с января по май) по отношению к аналогичному периоду прошлого года (производительность труда рассчитывается: грузопереработка за 5 месяцев / среднесуточная численность Общества за этот период).

Право на получении премии имеют работники, числящиеся в списочном составе Общества на дату праздника текущего года соответственно.

Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание за предшествующий год на дату праздника.

5.13. Работодатель выплачивает единовременное вознаграждение Работникам при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в зависимости от не прерывного стажа работы в следующих размерах:

свыше трех лет – 3 средних дневных заработка;

свыше четырех лет – 6 средних дневных заработка;

свыше пяти лет – 9 средних дневных заработка;

Расчет средних дневных заработков производится из расчета средней заработной платы для оплаты отпусков. При разделении отпуска на две части данное вознаграждение выплачивается при наступлении последней части отпуска.

Для расчета выплаты единовременного вознаграждения учитывается стаж работы в компаниях входящих в проект Единого стивидора (ЗАО «УНЭКО», ЗАО «ТЭТ», ЗАО (ООО) «ВКТ», ООО «УПЭК», ООО «ВАТ», ЗАО «Гараж торгового порта», ЗАО «Трансэк ЛТД», ЗАО «Портпассервис»).

5.15. Работодатель оказывает единовременную материальную помощь Работникам, чьи дети идут в первый класс, в размере 5 750 рублей на каждого ребенка. В случае, если в Обществе работают два родителя, материальная помощь выплачивается одному из Работников;

5.16. Работодатель оказывает материальную помощь в размере 5 750 рублей к 1 сентября на каждого ребенка Работнику, если среднедушевой доход семьи Работника ниже прожиточного минимума по Приморскому краю;

7. Продлить срок действия Коллективного договора ПАО «ВМТП» (на период с 01.01.2019г. по 31.12.2021г.) на 1 год 8 месяцев со сроком действия до 31 августа 2023г.

8. Настоящее Соглашение подписано в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, один экземпляр для Департамента труда и социального развития Приморского края, и действует с момента подписания его сторонами.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

Генеральный директор
ПАО «ВМТП»

РАБОТНИКИ:

Председатель
ППО РИД ПАО «ВМТП»



З.К. Юсупов

10 сентября 2020г.



Т.З. Мухтаров

40 сентября 2020г.

Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью 4 (четыре) листа



Ю. Юсупов

З.К. Юсупов

Генеральный директор ПАО «ВМТП»

Министерство труда и социальной
политики Приморского края
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 480-13-09/2020
ПРОМШТАТ « » 2020 г.

48

