

**Публичное акционерное общество
«Владивостокский морской торговый порт»**

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору на 2019-2021г.г.,
зарегистрированному в Департаменте труда и социального развития
Приморского края 21 декабря 2018года №640**

г. Владивосток

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании собрания Работодателя, в лице Генерального директора ПАО «ВМТП» З.К. Юсупова, действующего на основании Устава, и Работников, в лице Председателя ППОР ПАО «ВМТП ППОО НПРМП «Портовик», Е.Е. Ильин, принято решение внести изменения в коллективный договор Публичного акционерного общества «Владивостокский морской торговый порт» на 2019-2021г.г.:

1. Изложить пункт 5.6 раздела 5 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» в следующей редакции: «Работодатель выплачивает единовременное вознаграждение Работникам, увольняющимся в связи с уходом на пенсию (оформление пенсии), а также по состоянию здоровья на основании медицинского заключения, при отсутствии у них нарушений трудовой дисциплины в течение 1 года, предшествующего увольнению, в размере 10 000 рублей за каждый год работы в компаниях, входящих в проект Единого стивидора (ЗАО «УНЭКО», ЗАО «ТЭТ», ЗАО (ООО) «ВКТ», ООО «УПЭК», ООО «ВАТ», ЗАО «Гараж торгового порта», ЗАО «Трансэк ЛТД», ЗАО «Портпассервис»). Единовременное вознаграждение выплачивается Работникам, проработавшим более пяти лет».
2. Соглашение подписано в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является неотъемлемой частью Коллективного договора Публичного акционерного общества «Владивостокский морской торговый порт» на 2019-2021г.г.
3. Соглашение вступает в силу с даты подписания.

Генеральный директор
ПАО «ВМТП»

Председатель профкома
Первичной профсоюзной
организации работодателей
ПАО «ВМТП»
ППОО НПРМП «Портовик»



З.К. Юсупов

2019 г.



Е.Е. Ильин

« 22 » 2019 г.