

**Публичное акционерное общество
«Владивостокский морской торговый порт»**

**Дополнительное соглашение № 7
к Коллективному договору на 2019-2023гг.,
зарегистрированному в Департаменте труда и социального развития
Приморского края 21 декабря 2018 года № 640**

г. Владивосток
2022

В соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, стороны социального партнёрства:

Работодатель - Публичное акционерное общество «Владивостокский морской торговый порт» (сокращенное наименование: ПАО «ВМТП», далее Общество), в лице ВРИО Генерального директора **Корчанова Владимира Никодимовича**, действующего на основании Устава,

и действующая от имени работников ПАО «ВМТП» **Первичная профсоюзная организация Российского профсоюза докеров ПАО «ВМТП» (ППО РПД ПАО «ВМТП»)**, в лице Председателя **Вильке Антона Олеговича**, действующего на основании Устава,

взаимно признавая права и полномочия друг друга, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 7 (далее – Соглашение) о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Публичного акционерного общества «Владивостокский морской торговый порт» на 2019-2023 г.г. (с учетом Дополнительных соглашений №№ 1-6) (далее – «Коллективный договор»), о нижеследующем:

1. Изложить пункт 4.9 статьи 4 «Оплата труда» в следующей редакции:

«4.9. В целях стимулирования высокопроизводительного труда Работодатель обязуется обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы Работников ПАО «ВМТП», повышение уровня реального содержания заработной платы включает в себя индексацию.

4.9.1. Работодатель ежегодно, не позднее 01 июля текущего года, производит индексацию тарифных ставок и окладов Работников ПАО «ВМТП» в размере, не ниже индекса роста потребительских цен на товары и услуги по Приморскому краю за предыдущий год по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю.

4.9.2. В период с 10 по 30 июня стороны проводят переговоры и принимают согласованное решение/заключают соглашение о порядке и размере повышения уровня реального содержания заработной платы Работников ПАО «ВМТП» дополнительно к индексации, предусмотренной п. 4.9.1.

В исключительных случаях, в ходе переговоров, Стороны могут принять согласованное решение/заключить соглашение об увеличении тарифных ставок и окладов Работников ПАО «ВМТП» (индексации, предусмотренной пунктом 4.9.1) в меньшем размере, чем индекс роста потребительских цен на товары и услуги по Приморскому краю за предыдущий год.

При этом принимается во внимание: размер индекса роста потребительских цен на товары и услуги, рост грузооборота, рост производительности, финансовое состояние Общества, достижение Обществом экономических показателей деятельности, состояние исполнения бюджета Общества по фонду заработной платы размер заработной платы работников и другие имеющие значение факторы.

В случае отсутствия согласованного решения Сторон, Работодатель обеспечивает повышение реального размера заработной платы, в соответствии с пунктом 4.9.1.»

2. Изложить пункт 5.12 раздела 5 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» в следующей редакции:

«5.12. Работодатель ежегодно ко Дню работников морского и речного флота производит премирование работников в размере 2 302 руб.

Премирование носит поощрительный, стимулирующий характер, направленный на повышение производительности труда, достижение высоких производственных показателей.

Премия выплачивается при соблюдении следующих условий:

- увеличение на 2% производительности труда за 5 месяцев (с января по май) по отношению к аналогичному периоду прошлого года (производительность труда рассчитывается: грузопереработка за 5 месяцев / среднесписочная численность Общества за этот период);

- положительный результат по EBITDA за 5 месяцев (нарастающим итогом с начала года).

Право на получение премии имеют работники, числящиеся в списочном составе Общества на дату праздника текущего года соответственно.

Премия не выплачивается работникам, имеющим действующее дисциплинарное взыскание по состоянию на день, предшествующий дню праздника.»

3. Изложить пункт 5.13 раздела 5 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» в следующей редакции:

«5.13. При наличии у Работника непрерывного стажа работы свыше трех лет, Работодатель выплачивает единовременное вознаграждение Работнику при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 (двух) средних дневных заработков.

Расчет средних дневных заработков производится из расчета средней заработной платы для оплаты отпусков. При разделении отпуска на части данное вознаграждение выплачивается при наступлении последней части отпуска.

Для расчета выплаты единовременного вознаграждения учитывается стаж работы в ПАО «ВМТП» и его дочерних (зависимых) обществ.»

Настоящий пункт вступает в силу с 01 января 2023 года.

4. Исключить абзац 2 пункта 2.1 Приложения № 2 к Коллективному договору («Положение об оплате труда и премировании работников укрупненных комплексных бригад/комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах ПАО «ВМТП»).

5. Исключить из Коллективного договора следующие приложения к нему:

5.1. Приложение № 1 - «Положение об оплате труда ПАО «ВМТП»;

5.2. Приложение № 2 - «Положение об оплате труда и премировании работников укрупненных комплексных бригад/комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах ПАО «ВМТП»;

5.3. Приложение № 3 - «Положение о премировании (вознаграждении) Работников ПАО «ВМТП»;

5.4. Приложение № 4 - «Положение о корпоративных наградах ПАО «ВМТП».

Настоящий пункт вступает в силу с 01 мая 2022 года.

6. Работодатель, при реализации условий настоящего Соглашения, обеспечивает сохранение уровня заработной платы работников ПАО «ВМТП» (без учета персональных надбавок, индексаций и единовременных вознаграждений) на уровне 2021 года, при этом на уровень заработной платы могут оказать влияние: показатели грузооборота, производительность труда, финансовое состояние Общества и другие имеющие значение факторы, включая форс-мажорные обстоятельства.

Работодатель производит все изменения и дополнения в «Положение об оплате труда ПАО «ВМТП», «Положение об оплате труда и премировании работников укрупненных комплексных бригад/комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах ПАО «ВМТП», «Положение о премировании (вознаграждении) Работников ПАО «ВМТП»,

«Положение о корпоративных наградах ПАО «ВМТП» с учетом мотивированного мнения представителей работников - ППО РПД ПАО «ВМТП».

7. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и распространяет свое действие на весь период действия Коллективного договора на 2019-2023гг., зарегистрированного в Министерстве труда и социальной политики Приморского края 21 декабря 2018 года № 640.

8. Настоящее Соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, один экземпляр для Министерства труда и социальной политики Приморского края.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

Врио Генерального директора
ПАО «ВМТП»


В.Н.Корчанов
«18» февраля 2022г.


РАБОТНИКИ:


Председатель
ППО
РПД ПАО «ВМТП»
А.О.Вильке
«18» февраля 2022г.

Выше

Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью 4 (четыре) листа


Н.С. Полищук
Начальник отдела социальных программ и
корпоративной культуры ЦАО «ВМТП»



Министерство труда и социальной
политики Приморского края
Министерство
Региональный отдел
202 г.

Свердловская

Социальной политики Приморского края * Министерство
Для
Менеджеров