

**Публичное акционерное общество  
«Владивостокский морской торговый порт»**

**Дополнительное соглашение № 6  
к Коллективному договору на 2019-2023гг.,  
зарегистрированному в Департаменте труда и социального развития  
Приморского края 21 декабря 2018 года № 640**

г. Владивосток

2021

В соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, стороны социального партнёрства: ПАО «ВМТП», в лице ВРИО генерального директора **Корчанова Владимира Никодимовича**, действующего на основании Устава, и представитель работников ПАО «ВМТП» **Первичная профсоюзная организация Российского профсоюза докеров ПАО «ВМТП» (ППО РПД ПАО «ВМТП»)**, в лице Председателя **Вильке Антона Олеговича**, действующего на основании Устава, взаимно признавая права и полномочия друг друга, в целях стабилизации финансово-экономического положения ПАО «ВМТП», заключили настоящее соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Публичного акционерного общества «Владивостокский морской торговый порт» на 2019-2021 г.г. (далее по тексту – Коллективный договор), о нижеследующем:

1. В Приложении №3 «Положение о премировании (вознаграждении) Работников ПАО «ВМТП»» Коллективного договора, **изложить в новой редакции** следующие пункты:

2.1. Ежемесячные премии и премия по итогам работы за год (далее по тексту «премии») выплачиваются с учетом условий, предусмотренных настоящим Положением.

2.5. Фактические результаты работы Общества за отчетный период (месяц, полугодие, год) подтверждаются справкой Финансового департамента.

4.9. Работникам, уволенным по уважительным причинам (в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, выходом на пенсию, по состоянию здоровья, поступлением в учебное заведение, переводом в компании Транспортной группы ФЕСКО (FESCO) премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

Работникам, уволенным по иным основаниям, премия выплачивается по решению Генерального директора.

2. В Приложение №3 «Положение о премировании (вознаграждении) Работников ПАО «ВМТП»» Коллективного договора, **внести пункт 4.1.1. в следующей редакции:**

4.1.1. Работникам может быть выплачено промежуточное вознаграждение (премия) по итогам работы за полугодие.

Данная выплата производится из Фонда вознаграждения по итогам работы за год, в пределах средств, выделенных на эти цели согласно п. 4.3. настоящего Положения.

3. В Приложении №3 «Положение о премировании (вознаграждении) Работников ПАО «ВМТП»» Коллективного договора, **исключить** следующие пункты:

2.2.3. Работникам, принятым на временную работу и по совместительству.

4.7. Право на получение вознаграждения имеют Работники, проработавшие у Работодателя не менее 6 месяцев и находящиеся в списочном составе Общества на дату окончания отчетного периода.

4. Настоящее Соглашение подписано в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, один экземпляр для Министерства труда и социальной политики Приморского края, и действует с момента подписания его сторонами.

**РАБОТОДАТЕЛЬ:**

Врио генерального директора  
ПАО «ВМТП»

  
**В.Н.Корчанов**  
«27» октября 2021 г.  


**РАБОТНИКИ:**

Председатель  
ППО  
РПД ПАО «ВМТП»

  
**А.О.Вильке**  
«27» октября 2021 г.  




Пронумеровано, прошнуровано,

скреплено печатью 2 (два) листа



*Handwritten signature*

В.Н. Корчанов

Врио генерального директора ПАО «ВМТП»



РЕКОМЕНДОВАНО  
01  
2021  
20  
2021  
Министерство труда и социальной политики Приморского края  
59082200021

